



REFERENTIEL METIER

Fiche de description de rôle type Z6171

ROLE TYPE / generic job

Filière : Maîtrise d'oeuvre

Rôle : Responsable de Groupe Equipements

Spécialité : sans objet (filière généraliste)

POSITION / vision

Le Responsable de Groupe Equipements (GEQ) est chargé d'animer l'ingénierie simultanée appliquée aux équipements de son domaine de responsabilité. Il assure l'atteinte des objectifs QCD fixés à son Groupe Equipements par le Responsable de Développement Produit. Sa responsabilité s'exerce tout au long du cycle de vie du produit. Le Responsable de Groupe Equipements assure un rôle de pilotage des membres du GEQ (Responsable de développement, Responsable industriel, Responsable achat, Responsable soutien) et coordonne les quatre métiers. Le Responsable de Groupe Equipements peut être l'un des membres du GEQ (éventuellement choisi en fonction de l'avancement dans le cycle de vie du produit) ou être spécifiquement désigné lorsque l'activité dans le GEQ le justifie.

MISSION / role

Assurer le rôle de coordinateur du GEQ en pilotant les membres du groupe équipements pour garantir les engagements pris par le GEQ vis-à-vis du Responsable de Développement Produit.

Dans la phase de clarification du besoin :

- établir avec le Responsable de Développement Produit les attendus du projet,
- négocier avec les 4 métiers (études, industrialisation, achats, soutien logistique), par l'intermédiaire des membres du GEQ, l'engagement QCD permettant de répondre au besoin du Responsable de Développement Produit,
- contribuer avec le Responsable de Développement Produit à la rédaction d'un engagement mutuel.

Dans les phases suivantes du processus de développement et dans la synchronisation avec les processus achats et approvisionnements et production, le Responsable GEQ intervient comme coordinateur de l'avancement des travaux.

En marge du processus développement :

- assurer le traitement des faits techniques, anomalies et la gestion des évolutions demandées,
- donner la vision de l'activité à court et moyen termes aux quatre métiers.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL / lifestyle

Le Responsable GEQ s'interface avec :

- . le Responsable de Développement Produit (ou son délégué dans le cas de gros projet).
- . les membres du GEQ (Responsable de développement, Responsable industriel, Responsable achat, Responsable soutien).
- . son responsable hiérarchique métier.
- . le correspondant assurance qualité du groupe équipement.
- . les gestionnaires de projet mis en place dans les métiers.

ACTIVITES DU ROLE/ job activities

IMPACT *

Etablir avec le Responsable de Développement Produit les attendus du projet (expression de besoin, données d'entrée).	S
Négocier avec les 4 métiers (études, industrialisation, achats, soutien logistique) par l'intermédiaire des membres du GEQ l'engagement QCD permettant de répondre au besoin du Responsable de Développement Produit.	P
Contribuer avec le Responsable de Développement Produit à la rédaction d'un engagement mutuel signé des 2 parties	S
S'assurer de l'existence d'une planification par métier lui permettant de construire une table à jalons incluant les liens avec les différents jalons des processus métier cohérente avec les objectifs QCD fixés par le Responsable de Développement Produit.	S
Construire le plan de maîtrise des risques inhérents aux travaux du GEQ et proposer au Responsable de Développement Produit des actions de réduction de causes et/ou d'effets.	P
S'assurer de la maîtrise de la gestion de configuration des équipements de son GEQ garantissant une cohérence sans faille entre définition qualifiée et produite et définition qualifiée et éléments du système.	S
Contribuer au "make or buy" et monte au profit de l'équipe produit les dossiers associés.	C
Assurer le reporting du GEQ vers le Responsable de Développement Produit avec au minimum les éléments suivants : faits marquants de la période écoulée, points durs et actions correctives, synthèse du plan de maîtrise des risques.	P

(*) P = Primordial - S = Solidaire (partagé) - C = Contributif (en partie) - R = Relatif (minime)



REFERENTIEL METIER

Fiche de description de rôle type Z6171

COMPETENCES TECHNIQUES ET TECHNOLOGIQUES

Connaissance très générale de l'ensemble des systèmes et services / prestations associés réalisés ou réalisables par l'entreprise. Capacité à manager un contrat.

CONNAISSANCES DES PROCESSUS / METHODES / OUTILS

Maîtrise du processus de développement et des méthodes et outils associés. Maîtrise des méthodes de management des risques affaires appliqués à un contrat. Maîtrise des méthodes et outils de management de contrat. Maîtrise des méthodes et outils de gestion de configuration.

APTITUDE AU MANAGEMENT D'EQUIPE / MAITRISE DU FACTEUR HUMAIN

Capacité à piloter une équipe fonctionnant en ingénierie simultanée. Capacité à gérer la relation avec le Responsable Développement Produit et le Responsable Contrat, voire la relation avec l'utilisateur ou son représentant dans certains cas.

PARCOURS PROFESSIONNEL : SITUATIONS ANTERIEURES POSSIBLES

Responsable de développement GEQ, Responsable industriel GEQ, Responsable achat GEQ, Responsable soutien GEQ,.....

PARCOURS PROFESSIONNEL : EVOLUTIONS ULTERIEURES ENVISAGEABLES

Gestionnaire de projet, Responsable de Développement Produit,.....

POSITION SUR L'ECHELLE DE VALEUR DES ROLES (classes et points Hay)

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
106	131	162	200	245	301	372	458	564	693	853	1048	1291
130	161	199	244	300	371	457	563	692	852	1047	1290	1600

POSITION SUR L'ECHELLE DES POSITIONS REPERES CONVENTION COLLECTIVE (Base UIMM)

I1	I2	I3	II1	II2	II3	III1	III2	III3	IV1	IV2	IV3	V1	V2	V3	V4	I	II	III A	III B	III C	Sup

DOMAINE	META COMPETENCE	NIVEAU *			
		3	2	1	X
SAVOIR	Ressources humaines				
	Assurance Qualité				
	Marketing Commerce				
	Administration Finances				
	Ingénierie des systèmes				
	Ingénierie du soutien logistique				
	Techniques et technologies dominantes **				
SAVOIR FAIRE	Management d'offre, de contrat, de projet				
	Maîtrise des risques (affaire et produit)				
	Management d'équipe				
	Processus de développement de système				
	Processus de développement d'équipement				
	Processus industriel				
	Processus achat				
SAVOIR ETRE	Organisation et management d'une entité				
	Sens de l'écoute				
	Autonomie				
	Adaptabilité				
	Prise de recul et anticipation				
	Créativité et innovation				
	Analyse				
	Synthèse				
	Rigueur				
	Sens du résultat				
	Initiative				
	Sens du client				
	Travail en équipe				
	Développement des autres				
	Force de conviction et de négociation				

(*) 3 : pérennisation et développement 2 : autonomie totale 1 : autonomie partielle X : sans objet

(**) : Liste non limitative d'options de spécialités techniques et technologiques à retenir suivant besoin : mécanique, électronique de puissance, électronique de commande, traitement du signal, optronique, informatique, énergétique, mécanique des fluides, chimie, matériaux, biotechnologies, etc.