



ROLE TYPE / generic job

Filière : Maîtrise d’Oeuvre
Rôle : Gestionnaire de projet
Spécialité : Sans objet (filière généraliste)

POSITION / vision

Les entreprises qui étudient, qui développent, qui réalisent, qui maintiennent et qui retirent du service des systèmes organisent ces activités sous forme de "projet". La maîtrise d'œuvre de chaque système est dirigée (dirigée et gérée) comme un projet. Les différents projets de l'entreprise sont coordonnés entre eux, et placés sous la responsabilité d'unités organisationnelles. Un projet organise et exécute les tâches nécessaires à la fourniture du système et de ses constituants ; système qui correspond à un besoin exprimé dans les limites de temps et de coûts définies dans un contrat avec un acquéreur. La relation acquéreur - fournisseur est au centre de l'activité projet. Certaines activités et fournitures peuvent être réalisées en dehors de la structure organisationnelle interne du projet par d'autres unités de l'entreprise ou externe à l'entreprise, sous forme de sous projets. Le maître d'œuvre du système devient un acquéreur de cette fourniture partielle.

Le Gestionnaire de projet est placé auprès de Responsable Contrat ou de Responsable Offre ou de Responsable développement produit ou au sein des entités métiers contributrices de l'entreprise pour assurer la gestion de projet, c'est-à-dire pour structurer le pilotage et le suivi des affaires et ainsi participer de façon solidaire au management de ces affaires.

MISSION / role

Dans le cadre de l'élaboration de réponses à appel d'offre, le Gestionnaire de projet :

- participe à la construction de la proposition technique et commerciale, pour les aspects relatifs aux lots de travaux, aux délais et aux coûts
- assure directement pour le compte du Responsable d'offre le pilotage de la préparation de la réponse à appel d'offre.

Dans le cadre de l'exécution des contrats, le Gestionnaire de projet :

- participe à l'élaboration du plan général de management,
- assure le suivi de l'avancement du projet sur le périmètre de responsabilité qui lui est confié,
- est force de proposition pour optimiser en terme de moyens le management et le suivi, ainsi que sur le fond en veillant au bon déroulement de l'affaire.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL / lifestyle

Les personnes dans ce type d'activité ont une autonomie de fonctionnement suffisante pour assurer le pilotage et le suivi du projet conformément aux objectifs de coûts et de délais contractuels. Ils ont action forte auprès des contributeurs de leur domaine de responsabilité pour s'assurer du respect des engagements et garantir la transparence dans l'avancement et la maîtrise des risques.

ACTIVITES DU ROLE/ job activities

IMPACT *

| | |
|--|---|
| Dans le cadre de l'élaboration de réponses à appel d'offre, participer à la construction de la proposition technique et commerciale, pour les aspects relatifs aux lots de travaux, aux délais et aux coûts. | S |
| Assurer directement pour le compte du Responsable d'offre le pilotage de la préparation de la réponse à appel d'offre. | S |
| Dans le cadre de l'exécution des contrats, participer à l'élaboration du plan général de management. | S |
| Elaborer le plan de management détaillé de son domaine et le WBS des tâches associé. | P |
| Contrôler le respect des délais et des coûts. | P |
| Elaborer les rapports d'avancement. | P |
| Identifier les dérives éventuelles, le plus en amont possible, et proposer si nécessaire les actions correctives relatives à la tenue des objectifs. | S |
| Evaluer le reste à faire et le Coût A Terminaison (CAT). | P |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

(*) P = Primordial - S = Solidaire (partagé) - C = Contributif (en partie) - R = Relatif (minime)



COMPETENCES TECHNIQUES ET TECHNOLOGIQUES

Connaissance très générale de l'ensemble des systèmes et services/prestations associés réalisés ou réalisables par l'entreprise. Capacité à structurer le management d'un projet.

CONNAISSANCES DES PROCESSUS / METHODES / OUTILS

Maîtrise des méthodes et outils de management de projet. Connaissance des méthodes de management des risques appliqués à une offre ou à un contrat. Connaissance des outils de gestion de projet utilisés par l'entreprise.

APTITUDE AU MANAGEMENT D'EQUIPE / MAITRISE DU FACTEUR HUMAIN

Capacité à intervenir au sein d'une équipe offre ou contrat ou produit ou au sein d'une entité métier. Capacité à gérer la relation avec le responsable projet (Responsable Offre ou Responsable Contrat ou Responsable Produit Ou Responsable développement produit) ou le responsable entité métier auprès duquel il est placé.

PARCOURS PROFESSIONNEL : SITUATIONS ANTERIEURES POSSIBLES

Technicien gestion de projet, Ingénieur spécialisé en gestion de projet, Ingénieur d'études généraliste débutant,.....

PARCOURS PROFESSIONNEL : EVOLUTIONS ULTERIEURES ENVISAGEABLES

Responsable gestion de projet, Responsable GEQ, Responsable offre, Responsable contrat, postes en filière métier Finance Gestion.

POSITION SUR L'ECHELLE DE VALEUR DES ROLES (classes et points Hay)

| 12 | 11 | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|
| | | | | | | | | | | | | |
| 106 | 131 | 162 | 200 | 245 | 301 | 372 | 458 | 564 | 693 | 853 | 1048 | 1291 |
| 130 | 161 | 199 | 244 | 300 | 371 | 457 | 563 | 692 | 852 | 1047 | 1290 | 1600 |

POSITION SUR L'ECHELLE DES POSITIONS REPERES CONVENTION COLLECTIVE (Base UIMM)

| I1 | I2 | I3 | II1 | II2 | II3 | III1 | III2 | III3 | IV1 | IV2 | IV3 | V1 | V2 | V3 | V4 | I | II | III A | III B | III C | Sup |
|----|----|----|-----|-----|-----|------|------|------|-----|-----|-----|----|----|----|----|---|----|-------|-------|-------|-----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| DOMAINE | META COMPETENCE | NIVEAU * | | | |
|--------------|---|----------|---|---|---|
| | | 3 | 2 | 1 | X |
| SAVOIR | Ressources humaines | | | | |
| | Assurance Qualité | | | | |
| | Marketing Commerce | | | | |
| | Administration Finances | | | | |
| | Ingénierie des systèmes | | | | |
| | Ingénierie du soutien logistique | | | | |
| | Techniques et technologies dominantes ** | | | | |
| SAVOIR FAIRE | Management d'offre, de contrat, de projet | | | | |
| | Maîtrise des risques (affaire et produit) | | | | |
| | Management d'équipe | | | | |
| | Processus de développement de système | | | | |
| | Processus de développement d'équipement | | | | |
| | Processus industriel | | | | |
| | Processus achat | | | | |
| | Organisation et management d'une entité | | | | |
| SAVOIR ETRE | Sens de l'écoute | | | | |
| | Autonomie | | | | |
| | Adaptabilité | | | | |
| | Prise de recul et anticipation | | | | |
| | Créativité et innovation | | | | |
| | Analyse | | | | |
| | Synthèse | | | | |
| | Rigueur | | | | |
| | Sens du résultat | | | | |
| | Initiative | | | | |
| | Sens du client | | | | |
| | Travail en équipe | | | | |
| | Développement des autres | | | | |
| | Force de conviction et de négociation | | | | |

(*) 3 : pérennisation et développement 2 : autonomie totale 1 : autonomie partielle X : sans objet

(**): Liste non limitative d'options de spécialités techniques et technologiques à retenir suivant besoin : mécanique, électronique de puissance, électronique de commande, traitement du signal, optronique, informatique, énergétique, mécanique des fluides, chimie, matériaux, biotechnologies, etc.