



### ROLE TYPE / generic job

**Filière :** Ingénierie système

**Rôle :** Chargé de modélisation et de simulation système

**Spécialité :** sans objet (filière généraliste)

### POSITION / vision

Le Chargé de modélisation et de simulation système intervient auprès de l'architecte système et lui apporte les compétences nécessaires à la réalisation des travaux d'ingénierie technique, en particulier pour les travaux de modélisation et de simulation utilisés dans les activités du processus d'ingénierie système.

### MISSION / role

Le Chargé modélisation simulation système a en charge :

- . la modélisation du sur-système nécessaire à la définition du besoin,
- . les modélisations du système utilisées dans les activités du processus d'ingénierie système, intervenant en particulier pour élaborer l'architecture et définir les allocations de performance et contribuer à la validation.

### ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL / lifestyle

Le Chargé modélisation simulation système se positionne au sein de l'Equipe produit et est rattaché au Responsable de développement produit ou à l'architecte système. Il doit être capable d'intervenir auprès d'une équipe pluridisciplinaire regroupant tous les grands domaines techniques et technologiques nécessaires à la conduite de l'affaire et fonction de l'avancement dans le cycle de vie du produit.

### ACTIVITES DU ROLE/ job activities

### IMPACT \*

Réaliser la modélisation du sur-système nécessaire à la définition du besoin.	P
Réaliser la modélisation sémantique du système utilisée dans les activités du processus d'ingénierie système.	P
Réaliser la modélisation fonctionnelle du système utilisée dans les activités du processus d'ingénierie système.	P
Réaliser la modélisation physique du système utilisée dans l'ensemble des études comportementales du système (analyses dynamiques).	P
Etre responsable du développement, du déploiement et de la maintenance des méthodes et outils de modélisation et de simulation utilisés dans son domaine.	P
Participer aux travaux d'analyse des exigences, de définition des concepts d'architectures fonctionnelles et organiques, ainsi que des solutions techniques envisageables.	C
Participer à l'évaluation des concepts et solutions d'architecture et à la détermination d'une solution optimale. Participer à l'établissement du dossier de justification du choix d'architecture (éléments théoriques et éventuellement expérimentaux).	C
Participer à l'établissement de l'architecture fonctionnelle correspondant à la solution retenue.	C
Participer à l'établissement de l'architecture organique correspondant à la solution retenue.	C
Participer aux allocations des exigences/fonctions de l'architecture fonctionnelle sur les constituants de l'architecture organique et à l'établissement des expressions de besoin des constituants du système.	C

(\*) P = Primordial - S = Solidaire (partagé) - C = Contributif (en partie) - R = Relatif (minime)



# REFERENTIEL METIER

## Fiche de description de rôle type Z8811

### COMPETENCES TECHNIQUES ET TECHNOLOGIQUES

Connaissance générale de l'ensemble des concepts d'architecture existants pouvant être utilisés dans les systèmes réalisés ou réalisables par l'entreprise.

### CONNAISSANCES DES PROCESSUS / METHODES / OUTILS

Maîtrise des méthodes et outils utilisés en analyse et gestion des exigences, en analyse fonctionnelle, en allocation de performance, en modélisation et simulation comportementale.

### APTITUDE AU MANAGEMENT D'EQUIPE / MAITRISE DU FACTEUR HUMAIN

Capacité à intervenir au sein d'une équipe projet composée d'ingénieurs et techniciens d'études généralistes et d'experts système.

### PARCOURS PROFESSIONNEL : SITUATIONS ANTERIEURES POSSIBLES

Analyste système, Architecte système, Responsable de développement amont système,.....

### PARCOURS PROFESSIONNEL : EVOLUTIONS ULTERIEURES ENVISAGEABLES

Expert système, Architecte système Responsable de développement produit, Responsable de développement amont système, Responsable Métier ingénierie système,.....

### POSITION SUR L'ECHELLE DE VALEUR DES ROLES (classes et points Hay)

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
106	131	162	200	245	301	372	458	564	693	853	1048	1291
130	161	199	244	300	371	457	563	692	852	1047	1290	1600

### POSITION SUR L'ECHELLE DES POSITIONS REPERES CONVENTION COLLECTIVE (Base UIMM)

I1	I2	I3	II1	II2	II3	III1	III2	III3	IV1	IV2	IV3	V1	V2	V3	V4	I	II	III A	III B	III C	Sup	

DOMAINE	META COMPETENCE	NIVEAU *			
		3	2	1	X
SAVOIR	Ressources humaines				
	Assurance Qualité				
	Marketing Commerce				
	Administration Finances				
	Ingénierie des systèmes				
	Ingénierie du soutien logistique				
	Techniques et technologies dominantes **				
SAVOIR FAIRE	Management d'offre, de contrat, de projet				
	Maîtrise des risques (affaire et produit)				
	Management d'équipe				
	Processus de développement de système				
	Processus de développement d'équipement				
	Processus industriel				
	Processus achat				
SAVOIR ETRE	Organisation et management d'une entité				
	Sens de l'écoute				
	Autonomie				
	Adaptabilité				
	Prise de recul et anticipation				
	Créativité et innovation				
	Analyse				
	Synthèse				
	Rigueur				
	Sens du résultat				
	Initiative				
	Sens du client				
	Travail en équipe				
	Développement des autres				
	Force de conviction et de négociation				

(\*) 3 : pérennisation et développement 2 : autonomie totale 1 : autonomie partielle X : sans objet

(\*\*) : Liste non limitative d'options de spécialités techniques et technologiques à retenir suivant besoin : mécanique, électronique de puissance, électronique de commande, traitement du signal, optronique, informatique, énergétique, mécanique des fluides, chimie, matériaux, biotechnologies, etc.