



### ROLE TYPE / generic job

**Filière :** Maîtrise d'oeuvre

**Rôle :** Chargé d'affaire développement et diversification

**Spécialité :** sans objet (filière généraliste)

### POSITION / vision

Les entreprises qui étudient, qui développent, qui réalisent, qui assurent le maintien en condition de produits complexes disposent de savoir et de savoir-faire qu'elles peuvent valoriser dans d'autres domaines marchands que celui dans lesquels elles réalisent leur activité principale. Ces entreprises peuvent alors décider de mettre en place une stratégie de développement d'activités nouvelles qui s'appuie sur la valorisation de ces savoirs et savoir-faire. Cette activité est alors confiée à une direction du développement et de la diversification.

Le Chargé d'affaire développement et diversification est mandaté par la direction du développement et de la diversification pour développer l'offre produit/service sur les marchés cibles identifiés.

### MISSION / role

Le Chargé d'affaire développement et diversification :

- décline la stratégie produit/service sur son domaine,
- identifie les attentes du marché et assure la prospection auprès des clients potentiels,
- est responsable de l'élaboration des réponses à appel d'offre, en termes techniques, de coût et de délai,
- est responsable de la négociation des contrats,
- est responsable de l'exécution des contrats,
- est responsable du résultat à terminaison de l'affaire.

### ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL / lifestyle

Les personnes dans ce type de travail ont une très grande autonomie pour décliner la stratégie sur leur domaine et organiser l'activité en priorisant l'exigence de profitabilité des affaires réalisées. Ils ont un rôle de direction et de gestion pour coordonner les activités techniques, de chiffrage financier, de planification des réponses à appel d'offre et l'exécution des contrats en ayant le souci permanent de la maîtrise des risques.

Le Chargé d'affaire développement / diversification a la responsabilité du reporting à la direction du développement et de la diversification.

### ACTIVITES DU ROLE/ job activities

### IMPACT \*

Décliner la stratégie produit/service sur son domaine.	S
Identifier les attentes du marché et assurer la prospection auprès des clients potentiels.	P
Diriger la réponse à l'appel d'offres : avancement, franchissement des jalons, suivi des coûts et des délais, suivi des ressources affectées à l'équipe d'offre.	P
Conduire l'analyse critique du référentiel de consultation, cahier des charges et clauses, en termes d'exhaustivité et de faisabilité.	P
Elaborer le plan de management du projet de réponse à appel d'offre : identification des tâches et placement des travaux nécessaires pour constituer la réponse à appel d'offre.	P
Manager la qualité du projet.	P
En cohérence avec le plan de management, gérer les risques du projet.	P
Mener la défense de l'offre et la négociation.	P
Participer à la rédaction et à la négociation du contrat avec l'acquéreur.	P
Assurer la responsabilité de l'exécution du contrat.	S
Assurer la responsabilité du bilan commercial, technique et financier à terminaison de l'affaire.	P

(\* ) P = Primordial - S = Solidaire (partagé) - C = Contributif (en partie) - R = Relatif (minime)



# REFERENTIEL METIER

## Fiche de description de rôle type Z6961

### COMPETENCES TECHNIQUES ET TECHNOLOGIQUES

Connaissance très générale de l'ensemble des systèmes et services / prestations associés réalisés ou réalisables par l'entreprise. Capacité à élaborer une réponse à appel d'offre (vision projet de la RAO).

### CONNAISSANCES DES PROCESSUS / METHODES / OUTILS

Connaissance des méthodes et outils d'analyse des exigences. Maîtrise des méthodes de management des risques affaires appliqués à l'élaboration de l'offre et à son contenu. Maîtrise des méthodes et outils de management de contrat. Connaissance et pratique des méthodes et outils utilisés pour développer les produit / process de son domaine.

### APTITUDE AU MANAGEMENT D'EQUIPE / MAITRISE DU FACTEUR HUMAIN

Capacité à piloter des équipes de réponse à appel d'offre et de management de contrat et les contributeurs métiers de l'entreprise. Capacité à gérer la relation avec la fonction commerciale, la direction du développement et de la diversification, et les relations avec les prospects et clients.

### PARCOURS PROFESSIONNEL : SITUATIONS ANTERIEURES POSSIBLES

Responsable GEQ, Responsable de développement Equipement, Responsable de développement produit, Responsable de développement amont système, Responsable Produit, Responsable offre, Responsable contrat,.....

### PARCOURS PROFESSIONNEL : EVOLUTIONS ULTERIEURES ENVISAGEABLES

Responsable Produit, Responsable marketing produit, Responsable offre, Responsable contrat, Responsable commercial domaine produit, Responsable commercial de zone,.....

### POSITION SUR L'ECHELLE DE VALEUR DES ROLES (classes et points Hay)

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
106	131	162	200	245	301	372	458	564	693	853	1048	1291
130	161	199	244	300	371	457	563	692	852	1047	1290	1600

### POSITION SUR L'ECHELLE DES POSITIONS REPERES CONVENTION COLLECTIVE (Base UIMM)

I1	I2	I3	III1	III2	III3	III1	III2	III3	IV1	IV2	IV3	V1	V2	V3	V4	I	II	III A	III B	III C	Sup

DOMAINE	META COMPETENCE	NIVEAU *			
		3	2	1	X
SAVOIR	Ressources humaines				
	Assurance Qualité				
	Marketing Commerce				
	Administration Finances				
	Ingénierie des systèmes				
	Ingénierie du soutien logistique				
	Techniques et technologies dominantes **				
SAVOIR FAIRE	Management d'offre, de contrat, de projet				
	Maîtrise des risques (affaire et produit)				
	Management d'équipe				
	Processus de développement de système				
	Processus de développement d'équipement				
	Processus industriel				
	Processus achat				
Organisation et management d'une entité					
SAVOIR ETRE	Sens de l'écoute				
	Autonomie				
	Adaptabilité				
	Prise de recul et anticipation				
	Créativité et innovation				
	Analyse				
	Synthèse				
	Rigueur				
	Sens du résultat				
	Initiative				
	Sens du client				
	Travail en équipe				
	Développement des autres				
	Force de conviction et de négociation				

(\*) 3 : pérennisation et développement 2 : autonomie totale 1 : autonomie partielle X : sans objet

(\*\*) : Liste non limitative d'options de spécialités techniques et technologiques à retenir suivant besoin : mécanique, électronique de puissance, électronique de commande, traitement du signal, optronique, informatique, énergétique, mécanique des fluides, chimie, matériaux, biotechnologies, etc.